

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Hegra 19.6.2023

Bakgrunn

Hegra Sparebank er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser som trådte i kraft 1.juli 2022, og skal med bakgrunn i § 5 offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lovens § 4. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30.juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i bankens risikovurderinger.

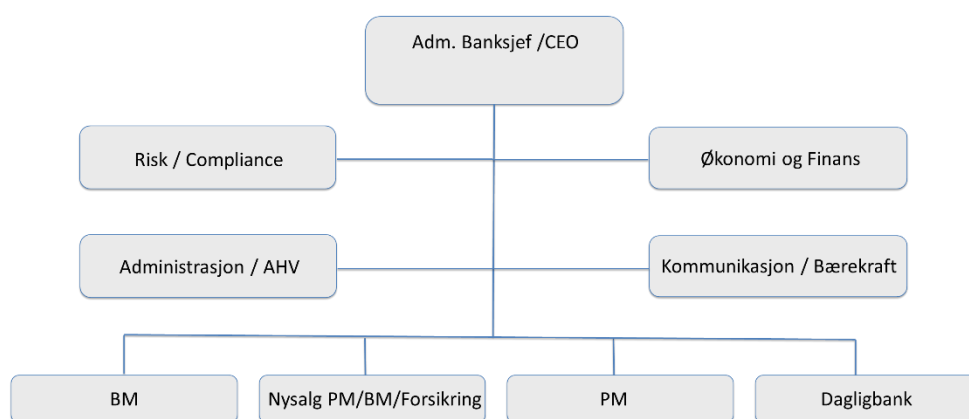
1. Generell informasjon om Hegra Sparebank

a. Organisering

Hegra Sparebank er en fullservicebank som retter seg mot privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken tilbyr tjenester innen sparing, kreditt, dagligbank og forsikring. Ved utgangen av 2022 hadde banken 26 medarbeidere.

Gjennom 2022 ble det kjørt prosesser opp mot miljøfyrtårnsertifisering i henhold til bransjekrav for bank- og finansvirksomheter. Bankens lokasjon i Hegra ble sertifisert 3.3.2023 og lokasjon Stjørdal ble sertifisert 2.3.2023.

Ved utgangen av 2022 er banken organisert med tre forretningsområder (personmarked, bedriftsmarked og forsikring). I tillegg har banken en administrativ avdeling innen økonomi, compliance, risk, AHV og bærekraft.



Bankens ledergruppe;

- Arne Martin Laukvik
- Pål Sivertsvoll
- Ivar Rødde
- Kjetil Reinskou
- Øyvind Drogset Olsen



b. Produkter og tjenester

Banken tilbyr egenutviklede innskudds- og utlånsprodukter til person- og bedriftskunder. I tillegg er banken distributør av produkter som er utviklet og levert av Eika – eksempelvis forsikring, fondsprodukter, smålån, kredittkort mv.

c. Markeder

Banken har personkunder over hele landet. Banken har hovedkontor i Hegra og avdelingskontor på Stjørdal, begge steder i Trøndelag. Markedsområdet for landbruk og bedriftsmarkedet er Trøndelag.

d. Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Banken ønsker å være en pådriver for bærekraftig utvikling og støtter opp om internasjonale anerkjente menneskerettigheter. Banken kan påvirke menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom tjenestene som kjøpes inn fra leverandører og gjennom forretningspartnere.

Styret er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles.

Banken etablerte Miljøpolicy i januar 2023, hvor det fremgår;

«Vi skal fremme menneskelig ressursforvaltningsprosess som fremmer mangfold og likestilling, samt en trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø.

- *Vi skal ha et sykefravær som er lavere enn bransjegjennomsnittet*
- *Vi skal unngå fysiske skader relatert til arbeidet i banken*
- *Vi skal jobbe mot diskriminering og ha kjønnsrepresentasjon i styret*

Vi skal minimere bruken av energi og naturlige ressurser, og redusere utslipp og avfall

- *Vi skal bevisstgjøre ansatte om bankens miljømål*
- *Vi skal øke ansattes og kunders mulighet til å kildesortere i våre lokaler*
- *Vi skal øke andelen innkjøpte varer med tredjepartsmiljømerking»*

Banken har, som sparebank, i tillegg et ansvar for å bidra til vekst og utvikling for privatkunder, næringsliv og lokalsamfunnet banken opererer i.

Banken har etablert etiske retningslinjer og retningslinjer for HMS hvor rutiner for varsel om kritikkverdige forhold inngår, samt rutiner som omhandler personvern.



e. Varslingskanaler

Hegra Sparebank har intern varslingskanal for kritikkverdige forhold. I tillegg er det formell og uformell dialog mellom verneombud og tillitsvalgte. Banken har også interne rutiner som ivareta ansattes personvern, deriblant egenkanal for å melde brudd på personopplysningsikkerhet.

For utenforstående som ønsker å varsle, har Hegra Sparebank kontaktinformasjon tilgjengelig på bankens nettside.

2. Negative konsekvenser og risiko

I aktsomhetsvurderingen for 2022 er det ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Banken vurderer at den største risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold ligger hos forretningspartnere i leverandørkjeden. Banken benytter i all hovedsak norske leverandører som er underlagt norske lovbestemmelser, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3 side 67).

I all hovedsak benytter banken forretningspartnere i leverandørkjeden som er framforhandlet i Eika Alliansen. Banken benytter seg også av lokale og regionale leverandører på mindre avtaler.

På generelt nivå vurderes risikoen for at banken forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som lav.



3. Tiltak

Aktsomhetsvurderingen for 2022 har ikke avdekket forhold som gjør det nødvendig å iverksette spesielle tiltak for å stanse negative konsekvenser eller risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige forhold.

I 2023 vil vi fortsette arbeidet med å ivareta pliktene etter åpenhetsloven. Det er etter vår vurdering at banken har innarbeidet pliktene som følger av loven i sentrale styringsdokumenter og rutiner. Fremover er målsettingen å forsterke arbeidet i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger og eventuelle tiltak i så henseende. Dette blir fulgt opp løpende i anskaffelsesprosessene.

Ved ønske om ytterligere informasjon, kan banken kontaktes på mailadressen banken@hegrasparkbank.no

Avslutning

Redegjørelsen er behandlet av bankens styre i møte 20.6.2023



Trond Størseth
Styreleder



Arne Martin Laukvik
Adm. Banksjef

