



Hegra Sparebanks oversikt over dokumentasjon om arbeidsgiver og arbeidstakers felles rettigheter og plikter

Informasjonen om virksomhetens felles rettigheter og plikter for arbeidsgiver og arbeidstaker er delt opp i flere systemer. En oversikt over hvor bankens ansatte kan finne dokumentasjon vedrørende henholdsvis medarbeideres rettigheter, varsling av kritikkverdige forhold, likestilling, mangfold og inkludering, samt medarbeideres ansvar for å følge opp bankens miljøarbeid er gitt i dette dokumentet.

Endringstabell

Dato	Ansvarlig	Kommentar
16.1.2023	Bærekraftsansvarlig	Versjon 1.0

Innhold

1 Medarbeidernes rettigheter	3
1.1 Bedriftsavtalen.....	3
1.2 Særavtalen.....	3
1.3 Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet.....	3
1.4 Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet.....	3
1.5 Vedtekter for Hegra Sparebank	3
1.6 Instruks for valgkomiteen i Hegra Sparebank.....	4
2 Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold	5
2.1 Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold	5
2.2 Skjema for varsling	5
3 Retningslinjer for å fremme likestilling, mangfold og inkludering	6
3.1 Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet.....	6
3.2 Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet.....	6
3.3 Vedtekter for Hegra Sparebank	6
3.4 Instruks for valgkomiteen i Hegra Sparebank.....	7
3.5 Etiske retningslinjer.....	7
3.6 Retningslinjer for Helse, miljø og sikkerhet.....	7
4 Medarbeidernes ansvar for å følge opp virksomhetens miljøarbeid	8
4.1 Hegra Sparebanks policy vedrørende miljø, bank og finans, innkjøp og tjenestereiser .	8
4.2 Retningslinjer for Helse, miljø og sikkerhet.....	8

1 Medarbeidernes rettigheter

1.1 Bedriftsavtalen

Medarbeideres rettigheter angående blant annet arbeidstid og ferie, lønn og overtid, pensjon, lånefinansiering, søknad om lese- og eksamensdager, og behandling av personalopplysninger er å finne i Hegra Sparebanks bedriftsavtale.

Bedriftsavtalen er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Bedriftsavtalen*.

1.2 Særavtalen

Forhold som ikke er fullt ut regulert i *Bedriftsavtalen* er å finne i *Særavtalen*. Dette inkluderer blant annet ansattes rettigheter vedrørende velferdsarbeidstid, lønnsrammer tilknyttet stillingstyper, kjøregodtgjørelser, ansattes aktiviteter utenom banken, oppsamling av plusstimmer og ferie, samt retningslinjer for opplæring.

Særavtalen er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Særavtalen*.

1.3 Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet

Ansattes rettigheter vedrørende blant annet kollektive oppsigelser, arbeid ved konflikt, sympatiaksjoner, valg av tillitsvalgt, tillitsvalgtes rettigheter, lønnsforhold, samarbeidsutvalg, samt prøvetid og oppsigelse er å finne i *Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet*.

Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Hovedavtalen*.

1.4 Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet

Ansattes rettigheter vedrørende arbeidstid, ferie, lønn, sosiale ytelser, og kompetanseutvikling er å finne i *Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet*.

Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Sentralavtalen*.

1.5 Vedtekter for Hegra Sparebank

Ansattes rettigheter vedrørende valg av medlemmer til generalforsamlingen er omtalt i bankens vedtekter.

Bankens vedtekter er å finne på bankens intranett, i mappen *Administrasjon – Retningslinjer – Vedtekter HSPB*.



1.6 Instruks for valgkomiteen i Hegra Sparebank

Ansattes rettigheter vedrørende medlemskap i bankens valgkomite, funksjonstid i valgkomiteen, samt hovedoppgavene i valgkomiteen er omtalt i bankens instruks for valgkomiteen. Her finnes også ansattes rettighet til valg til og representasjon i bankens generalforsamling.

Hegra Sparebanks instruks for valgkomiteen er å finne på bankens intranett, i mappen *Administrasjon – Valg og tillitsvalgte – Instruks Valgkomite HSPB*.

2 Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold

Virksomheten ønsker en bedriftskultur der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses. For å bygge oppunder en åpen kultur er det lagt til rette for at ansatte kan finne informasjon om og melde fra om kritikkverdige forhold.

2.1 Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold

Informasjon om hvilke forhold som bør varsles om, varslingsoppfordring og -plikt, hvor varslings skjema er å finne, håndtering av varsling, samt hvordan varsling gjøres på en forsvarlig måte og i tråd med regelverket er å finne i dokumentet *Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold*.

Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – HMS – Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold*.

2.2 Skjema for varsling

Skjema for varsling av kritikkverdige forhold, som i tillegg inneholder skjema for oppfølging av kritikkverdige forhold, er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – HMS – Skjema for varsling*.

3 Retningslinjer for å fremme likestilling, mangfold og inkludering

Retningslinjer for å fremme likestilling, mangfold og inkludering er å finne i flere av bankens sentrale dokumenter.

3.1 Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet

I *Hovedavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet*, Kapittel 12 – *Likestilling og mangfold*, er bankens ansvar for likestilling og mangfold pålagt gjennom likestillings- og diskrimineringsloven §11 og §26 fastslått. Dokumentet omhandler blant annet ansattes likestilte muligheter for utvikling, bankens ansvar for iverksetting av tiltak for å oppnå dette, positiv særbehandling av ansatte, bankens særlige plikt for å arbeide for likestilling og mot kjønnsdiskriminering, samt utarbeiding av handlingsplan for likestilling og oppretting av likestillingsutvalg.

Hovedavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Hovedavtalen*.

3.2 Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet

I *Sentralavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet*, Kapittel 3 – *Lønn*, fastslås bankens lovbestemte plikt til å fremme likestilling og hindre diskriminering, inkludert likelønn og likestilt deltakelse for kvinner og menn.

I *sentralavtalens* Kapittel 5 – *Kompetanseutvikling* §18, er bankens ansvar for tilrettelegging, inkludert spesielle hensyn for ansatte med særskilte behov, fastslått.

Sentralavtale mellom Finans Norge og Finansforbundet er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Sentralavtalen*.

3.3 Vedtekter for Hegra Sparebank

I Bankens vedtekter, §4-1 *Styrets sammensetning og oppgaver*, er bankens ansvar for kjønnsrepresentasjon i styret med minst to av fem representanter av hvert kjønn fastslått. Dette er i tråd med allmennaksjeloven §6-11 a. *Krav om representasjon av begge kjønn i styret*.

Bankens vedtekter er å finne på bankens intranett, i mappen *Administrasjon – Retningslinjer – Vedtekter HSPB*.

3.4 Instruks for valgkomiteen i Hegra Sparebank

Bankens instruks for valgkomiteen, Kapittel 6.1, omfatter krav om styrets sammensetning, inkludert en allsidig sammensetning som dekker bankens behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Videre omfatter Kapittel 6.2 kravet om mangfold i styret, inkludert kjønnsbalanse, utdanning, yrkesmessig bakgrunn og alder. Her er også bankens ansvar for representasjon av begge kjønn i styret i tråd med allmennaksjeloven §6-11 a. *Krav om representasjon av begge kjønn i styret.*

Hegra Sparebanks instruks for valgkomiteen er å finne på bankens intranett, i mappen *Administrasjon – Valg og tillitsvalgte – Instruks Valgkomite HSPB.*

3.5 Etiske retningslinjer

Bankens etiske retningslinjer presiserer forventninger og krav virksomheten stiller til sine ansattes handlemåte og opptreden.

I bankens etiske retningslinjer er bankens nulltoleranse for trakassering og utilbørlig opptreden ovenfor kolleger, kunder eller andre fastslått. Dette inkluderer kjønnsdiskriminering, aldersdiskriminering, religionsdiskriminering, rasediskriminering eller lignende. Det er også fastslått at banken ikke aksepterer at ansatte er medlem i eller aktivt sympatiserer med organisasjoner som er udemokratiske, rasistiske eller voldelige.

Etiske retningslinjer er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – Avtaleverk – Etiske retningslinjer.*

3.6 Retningslinjer for Helse, miljø og sikkerhet

Bankens retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet omfatter blant annet bankens ansvar for forsvarlig ivaretagelse av de ansattes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, samt at HMS-relaterte hendelser underkastes en forsvarlig saksbehandling.

I Kapittel 7.1 Diskriminering fastslås bankens nulltoleranse for diskriminering, og i Kapittel 7.3 Rutiner for håndtering av konflikter på arbeidsplassen fastslås bankens rutiner og ansvar for håndtering av konflikter.

Retningslinjer for Helse, miljø og sikkerhet er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – HMS – Retningslinjer for HMS.*

4 Medarbeidernes ansvar for å følge opp virksomhetens miljøarbeid

4.1 Hegra Sparebanks policy vedrørende miljø, bank og finans, innkjøp og tjenestereiser

I policydokumentet (s. 8) er medarbeidernes ansvar for oppfølging av bankens miljøarbeid fastslått. Dokumentet inkluderer både styrets og ansattes ansvarsområder.

Policydokumentet er å finne på bankens intranett, i mappen *Bærekraft*.

4.2 Retningslinjer for Helse, miljø og sikkerhet

I bankens retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet fastslås bankens ansvar for å unngå forurensning av det ytre miljøet.

Retningslinjer for Helse, miljø og sikkerhet er å finne på bankens intranett, i mappen *Personal – HMS – Retningslinjer for HMS*.